

MISSION LOCALE DU SUD MOSELLAN –

RAPPORT D'ACTIVITES 2021



9 lieux d'accueil – Sarrebourg, Phalsbourg, Fénétrange, Troisfontaines, Mousse, Château-Salins, Dieuze, Albestroff, Vic sur Seille

12 salariés ETP

1 963 jeunes en contact – 1 118 reçus en entretien - 419 jeunes en premier accueil

51% de femmes – 49% d'hommes

58% des jeunes suivis et 58% des jeunes nouvellement accueillis sont titulaires d'un diplôme

51% des jeunes qui s'inscrivent à la ML ont terminé leur études depuis moins d'un an

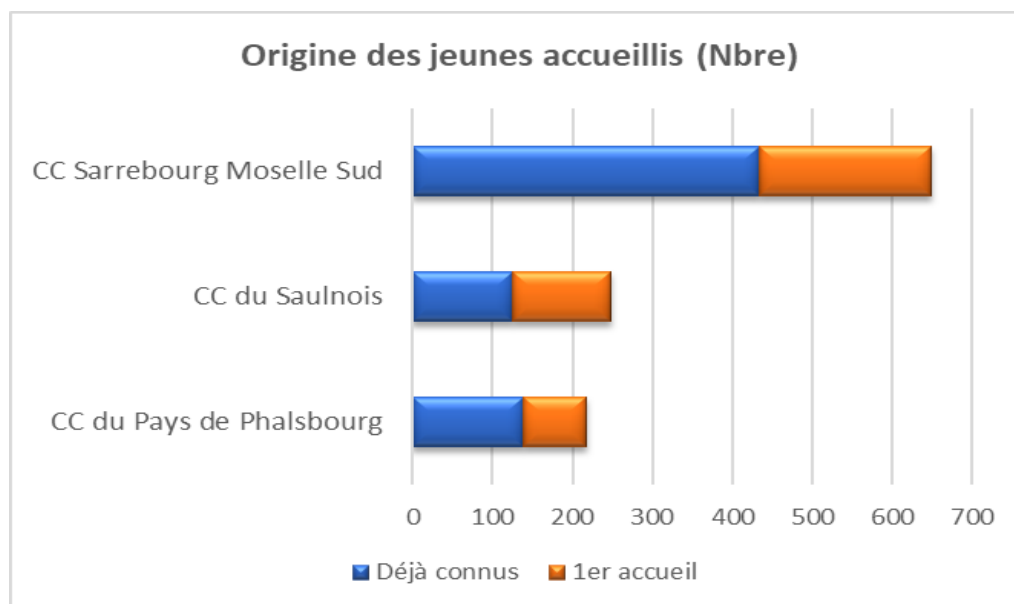
61% des jeunes vivent chez leurs parents, 26% dans un logement autonome et 13% en logement précaire

45% des jeunes possèdent le permis de conduire, 24% sont en cours.

38% se déplacent en voiture, 38% avec les transports en commun, 21% n'ont aucun moyen de transport

Age	Jeunes accueillis	%	Jeunes en 1er Accueil	%
17 et moins	92	8 %	80	19 %
18-21 ans	562	50 %	240	57 %
22-25 ans	434	39 %	98	23 %
26 et plus	30	3 %	1	<1%
Total général	1 118	100 %	419	100 %

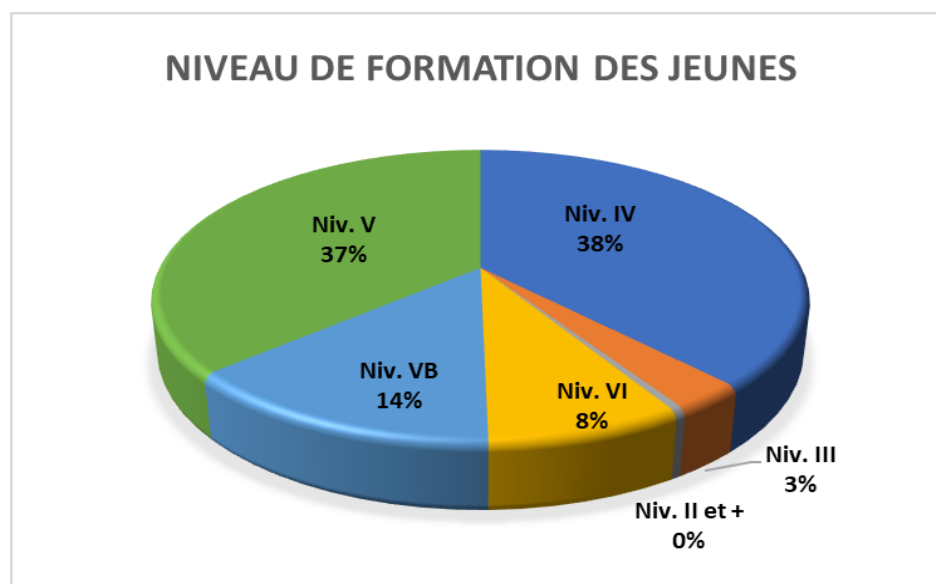
EPCI	Jeunes accueillis	%	Jeunes en 1er Accueil	%
CC Sarrebourg Moselle Sud	649	58 %	215	51 %
CC du Saulnois	248	22 %	122	29 %
CC du Pays de Phalsbourg	218	19 %	79	19 %
Autres EPCI Limitrophes	3		3	
Total général	1 118	100 %	419	100 %



Zone prioritaire	Jeunes accueillis	%	Jeunes en 1er Accueil	%
QPV	65	6 %	17	4 %
ZRR	296	26 %	139	33 %
Ni ZRR ni QPV	757	68 %	263	63 %
Total général	1118	100 %	419	100 %

NIVEAU DE FORMATION ET DE DIPLOME DES JEUNES

Niveau scolaire	Jeunes accueillis	%	Jeunes en 1er Accueil	%
Niveau VI	90	8 %	30	7 %
Niveau V bis	151	13.5 %	60	14 %
Niveau V	401	36 %	132	32 %
Niveau IV	417	37 %	168	40 %
Niveau III	33	3 %	14	3 %
Niveau II et I	5	0.5 %	15	4 %
Total général	1 118	100 %	419	100 %



Niveau de diplôme	Jeunes accueillis	%	Jeunes en 1er Accueil	%
Sans certification validée	355	32 %	132	31 %
Niveau V bis (brevet)	122	11 %	49	12 %
Niveau V	242	22 %	68	16 %
Niveau IV	341	31 %	142	35 %
Niveau III	33	3 %	14	3 %
Niveau II	25	2 %	14	3 %
Total général	1 118	100 %	419	100 %

MOBILITE DES JEUNES

Le nombre de jeunes titulaires du permis de conduire est en baisse (45% contre 50 % en 2020, 57% en 2018) et davantage de jeunes se déplacent avec les transports en commun : le manque de mobilité demeure un des freins majeurs de l'accès à l'emploi. Parmi les jeunes suivis en Garantie Jeune, seul 1 jeune sur 6 a le précieux sésame.

	Nb de jeunes		Total	%		Total
	F	H		F	H	
Permis (simplifié)						
A-Permis 2 roues (A, AL)	5	11	16	< 1 %	2 %	1.5%
B-Automobile	280	255	505	49%	41%	45%
C-Permis professionnel (C,CL,D,E)		3	3		< 1 %	< 1%
Y-Permis en cours (ou Code)	141	127	268	25%	23%	24%
Z-Pas de permis (ou Autre)	182	232	414	32%	42%	37%
Total général	568	550	1 118	100 %	100 %	100 %

	Nb de jeunes		Total	%		Total
	F	H		F	H	
Moyen de locomotion						
1-Automobile	234	193	427	41%	35%	38%
2-Cyclomoteur ou Moto	8	50	58	1%	9%	5%
3-Transport en commun	221	205	426	39%	37%	38%
4-Vélo	4	25	29	< 1 %	5 %	3 %
5-Aucun (ou non renseigné)	125	109	234	22%	20%	21%
Total général	568	550	1 118	100 %	100 %	100 %

HEBERGEMENT DES JEUNES

6 jeunes sur 10 habitent encore chez leurs parents. Ce sont les jeunes femmes que l'on retrouve le plus souvent en logement autonome et c'est en progression par rapport à 2020. 13% des jeunes sont en situation de logement précaire.

	Nb de jeunes		Total	%		Total
	F	H		F	H	
Type hébergement						
1-Hébergé par les parents	289	387	676	51 %	70%	61%
2-Logement autonome	202	88	290	36%	16%	26%
3-Hébergé par la famille	46	34	80	8 %	6 %	7 %
4-Autre (amis, foyer, CHRS, Hôtel...) SDF	31	41	72	6%	8%	6%
Total général	568	550	1 118	100 %	100,0%	100 %

ORIENTATION ET PROMOTION DES METIERS

L'atelier d'orientation active

L'atelier d'orientation s'adresse à tous les jeunes qui se posent des questions sur leur orientation professionnelle. Audrey ZIMMERMANN anime les ateliers collectifs. Au programme : identification des intérêts, valeurs et conditions de travail, découverte des métiers en tension, des métiers de demain, le marché caché, la diversité des entreprises du bassin de Sarrebourg Château-Salins. Des tests d'orientation sont utilisés ainsi que des bases de données métiers. Les enquêtes sur le terrain, visites d'entreprises ainsi que les périodes d'immersion permettent de confirmer ou d'invalider le projet.

En début d'année, les ateliers collectifs ont été organisés en distanciel pour raisons sanitaires mais, conséquences positives, cela a permis à des jeunes peu mobiles d'y participer et à l'animatrice d'expérimenter de nouveaux outils pédagogiques numériques. Le retour en présentiel a cependant été apprécié, car il favorise mieux l'expression et les échanges.

Quelques jeunes ont bénéficié de l'expertise de Coeff continu qui propose un outil de détection des préférences cérébrales en lien avec les métiers et de mieux comprendre les interactions dans un collectif de travail. Le travail d'orientation s'appuie aussi sur des rencontres et des visites d'entreprises.

La promotion des métiers

- Les 3 armées (Terre, Air, Marine) interviennent désormais ensemble tous les trimestres
- Transport – logistique : présentation des métiers par l'AFTRAL, visite de l'entrepôt Norma
- Restauration : rencontre avec un professeur de cuisine et le responsable du Lycée Labroise, invitation à participer à la journée de l'apprentissage organisée par la Maison de l'Emploi, petit déjeuner et visite de McDonald's
- Industrie : rencontre avec un chef de ligne de Steelcase. Partenariat avec l'entreprise pour le repérage de candidats potentiels : visite de l'entreprise tous les trimestres, périodes d'immersion
- Services à la personne : invitation à participer à la manifestation organisée par la Maison de l'Emploi, visite de la blanchisserie industrielle Bulle de Linge
- Tourisme : visite de Center Parcs et présentation des différents secteurs d'activité
- Bois : participation au mois du bois organisé par la Maison de l'Emploi (ONF, Scierie Jung). Participation de jeunes aux ateliers bois du CFA Labroise.

L'ACCES A L'EMPLOI

ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES ET DES ENTREPRISES

Garantie Jeunes

Le nombre de jeunes accompagnés en Garantie Jeunes a progressé de 35% avec 155 entrées en 2021.

Le respect des conditions sanitaires en début d'année nous a contraint à réduire le nombre de jeunes présents dans les salles et donc à multiplier les ateliers réalisés par les conseillères ainsi que les interventions des partenaires.

Sabrina GIRSCH a rejoint Sylvie GUTMAN, Stéphanie MOUREAU et Sylvia ALBACH. Petit à petit, une belle dynamique a été retrouvée et les jeunes ont pu saisir les opportunités qui se présentaient : plus de 300 périodes d'immersion en entreprise et plus de 250 contrats de travail ont été signés. 30 jeunes ont entamé une formation certifiante et 58 ont suivi la formation Sauveteur Secouriste du Travail.

Cette année, deux sessions collectives ont été délocalisées à Château Salins dans les locaux de la Communauté de Communes du Saulnois (juin et novembre).

Le partenariat avec les agences de travail temporaire et les entreprises s'est amplifié et de nouveaux intervenants ont apporté leur expertise. Malgré des parcours moins denses en activité, le bilan à la sortie reste très positif avec 70% des jeunes ayant atteint l'objectif visé : sortir du dispositif en situation d'emploi, en situation de formation qualifiante ou bien avoir cumulé au minimum 4 mois en entreprise durant l'année.

Promotion de l'alternance

La Mission Locale est régulièrement sollicitée par les centres de formation d'alternants pour organiser des séances d'information en direction des jeunes (Chambre de Métiers et de l'Artisanat, Association pour la Formation dans le Transport, Compagnons du Devoir). Nombreuses sont celles qui se déroulent désormais à distance : les jeunes intéressés peuvent les suivre depuis leur domicile ou dans une de nos salles équipées pour la visioconférence.

Des réunions en présentiel ont également permis de promouvoir l'alternance dans l'agriculture (ANEFA), la commerce (ISEAH), les métiers du CFA Labroise en présence du directeur du CFA et du chef cuisinier Arnaud BOUR.

Laurence LOUIS, conseillère référente sur alternance participe régulièrement à des temps d'échange avec les organismes (CFA papetier, Compagnons du devoir, CMA, AFT, CFA de l'automobile, CFA des métiers de l'animation) et supervise avec eux des recrutements locaux (la Poste à Morville les Vic, Leclerc, Cora, Fédération du bâtiment).

Elle se tient également informée des évolutions réglementaires, des aides de l'état et relaye les campagnes de recrutements régionales ou nationales (SNCF, Région Grand Est, Véolia, Chaussea)

62 jeunes ont signé un contrat en alternance au cours de l'année soit +26% par rapport à 2020 et +44% par rapport à 2019.

Parrainage

Au programme : simulations d'entretiens d'embauche, travail sur les comportements et les savoirs-être, connaissance de l'organisation d'une entreprise, mises en relation sur des offres, entraînement aux tests psychotechniques et développement de la confiance en soi.

30 jeunes ont bénéficié d'un accompagnement individuel.

En 2021, la Communauté de Communes du Saulnois a souhaité nous accompagner dans une campagne de promotion du parrainage afin de susciter de nouvelles vocations de parrains/marraines sur son territoire. Plusieurs actions ont été menées au printemps : communiqué de presse du Président en direction de 346 employeurs, article dans le Républicain Lorrain, publication sur la web TV du Saulnois, article dans le bulletin communautaire, témoignage d'un jeune et d'un parrain sur ViaMoselle TV. 3 nouveaux parrains ont rejoint notre réseau local. Le partenariat avec les agences de travail temporaire a été renforcé par Caroline FRESSE, référente parrainage.

Ateliers savoir- être

4 ateliers « valoriser son image professionnelle » ont été animés par Caroline VIGE à Sarrebourg et Château-Salins.

Mettre toutes les chances de son côté lors d'un entretien d'embauche en ayant une présentation et une attitude adéquate avec le métier, reprendre confiance en soi et gérer son stress : ce sont les objectifs des ateliers menés sur 5 demi-journées (conseils sur la tenue vestimentaire, les couleurs, le maquillage, la coiffure).

Job dating

La Mission Locale a organisé plusieurs job dating au cours de l'année (Petit déjeuner avec Crit intérim, recrutement Manpower, Start People, ExperTeam et Recrut Expert). Un groupe de travail Jeune, formé de conseillers Pôle emploi et de conseillers de la Mission Locale se rencontre régulièrement pour réfléchir à la mise en place de manifestations en direction des jeunes.

Les emplois occupés par les jeunes en 2021

Parmi les jeunes suivis par la Mission Locale en 2021, 535 ont accédé à l'emploi au cours de l'année pour 880 contrats.

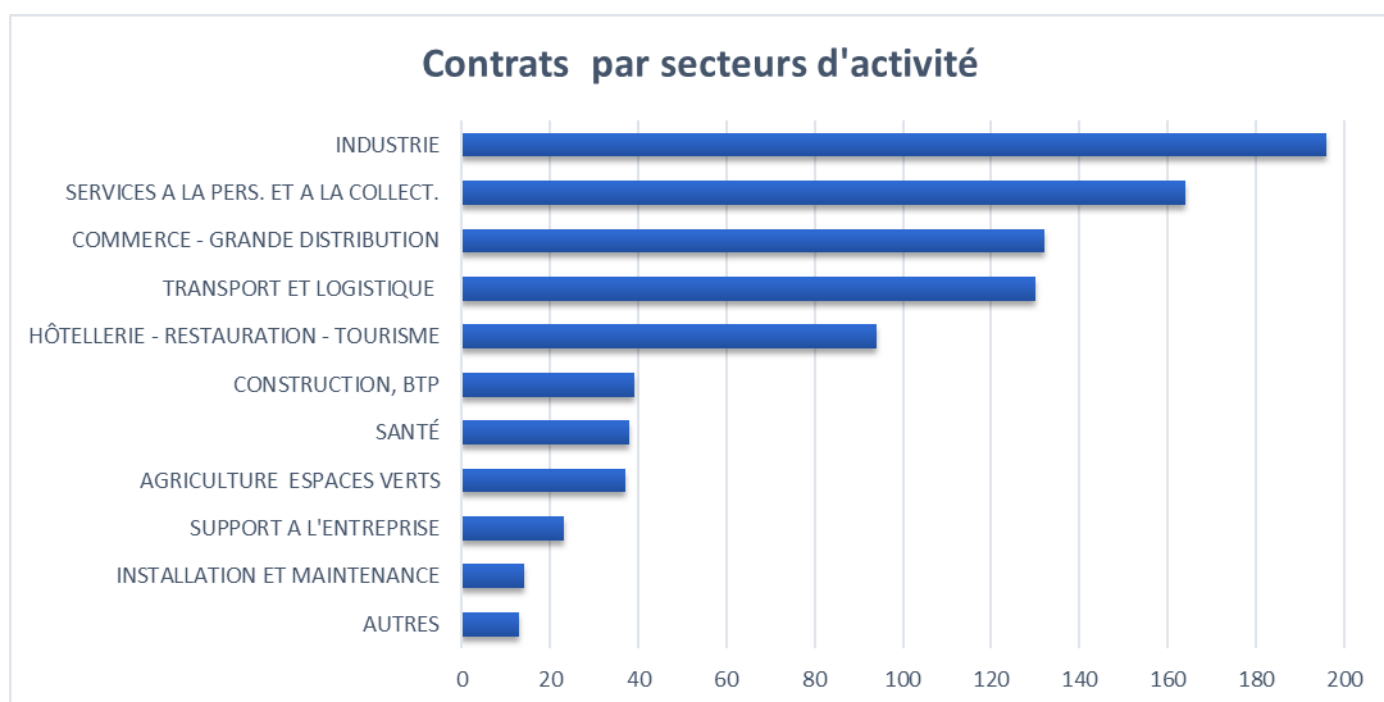
Catégorie situation	Nb entrée en situation	%	Nb de jeunes
Emploi CDD < 6 mois	543	62 %	279
Emploi CDD > 6 mois	157	18 %	155
Contrat en Alternance	63	7 %	62
Emploi CDI	111	13 %	107
Emploi non salarié	6	%	6
Total général	880	100,0%	535

Malgré un début d'année encore perturbé au niveau sanitaire, les résultats sont meilleurs qu'en 2019 (476 jeunes pour 876 contrats). L'année 2020 s'était soldée par -30% de contrats et -20% de jeunes concernés.

Catégorie situation	Type situation ou type contrat et mesure	Nb de situation	Nb de jeunes
Emploi	Mission intérim	347	175
	CDD	193	166
	CDI	76	74
	CDD temps partiel	66	52
	CDD Insertion	43	32
	CUI secteur non marchand	37	36
	CDI temps partiel	31	31
	CUI secteur marchand	10	10
	Création d'entreprise	11	9
Total Emploi hors alternance		817	473
Alternance	Contrat d'apprentissage	58	57
	Contrat de professionnalisation	5	5
Contrat en Alternance Total		63	62

Le plan de relance et les mesures d'aides à l'embauche des jeunes ont favorisé l'apprentissage qui progresse de 44% entre 2019 et 2021.

Au niveau des secteurs d'activités, alors que les services à la personne dominaient en 2019, c'est l'industrie qui montre une importante progression en 2021 ainsi que la logistique pour une moindre mesure alors que la construction est en net recul.



Les périodes d'immersion en entreprise permettent de valider un projet mais aussi d'initier une démarche de recrutement. Ainsi pour l'année 2021, 223 jeunes soit 20% des jeunes accueillis ont réalisé une ou plusieurs immersions en entreprise (pour 409 périodes).

28 jeunes se sont engagés dans un service civique.

LA FORMATION DES JEUNES ET LE DECROCHAGE

156 jeunes ont démarré une formation durant l'année 2021 (+10%) pour 188 entrées (un jeune peut suivre 2 formations dans l'année). Les formations qualifiantes sont les plus prisées.

63 jeunes de la Garantie Jeunes ont obtenu l'attestation de formation Sauveteur Secouriste du Travail. Les jeunes femmes sont toujours plus nombreuses en formation.

Financier	Type formation	Nb entrées		Nb entrées Total
		F	H	
AGEFIPH	Remise à niveau, mobilisation, ...		1	1
Collectivité - Région	Confirmation et Validation de Parcours Professionnel (CVPP)	1		1
	Ecole de la 2ème Chance (E2C)		2	2
	Objectif Compétence de Base (OCB)	2		2
	Préparation aux concours	1	1	2
	Remise à niveau professionnelle (RAN Pro)	4	7	11
	Plateforme linguistique innovante (PLI)		1	1
	Professionalisation (PROF)	3	6	9
	Qualification (QUAL)	32	16	48
	Autre Professionalisation, Perfectionnement	3	2	5
Collectivité - Région Total		46	35	81
Etat	EPIDE		1	1
	Service Militaire Volontaire - SMV	1	3	4
Formation en autofinancement	Formation certifiante	5	1	6
	Professionalisation, Perfectionnement	1	1	2
OPCA /Entreprise	Formation certifiante		1	1
Pôle emploi	Action de Formation Conventionnée (AFC)	18	11	29
	Action de formation préalable au recrutement (AFPR)		1	1
	POE Collective (POEC)		1	1
	Autre Formation certifiante	2		2
	Autre Professionalisation, Perfectionnement	1	2	3
Pôle emploi Total		21	15	36
Autres formation	SST Garantie Jeune	28	28	56
	RAN, mobilisation, ...	1		1
Total général		102	86	188

Accompagnement des décrocheurs

La question de la prévention et de la lutte contre toutes les formes de décrochage est un axe prioritaire du service public régional de l'orientation à l'échelle du Grand Est.

Le CIO et la Mission Locale sont pilotes de la plateforme de suivi et d'accompagnement des décrocheurs.

L'obligation de formation pour les mineurs est entrée en vigueur à la rentrée de septembre 2020, elle complète l'instruction obligatoire jusqu'à 16 ans et permet aux jeunes de 16 à 18 ans, diplômés ou pas de bénéficier d'un accompagnement est d'accéder à tous les dispositifs existants.

La Mission Locale a pour mission de contacter les jeunes (et leurs parents) dont la situation n'est pas connue à partir de fichiers provenant des établissements scolaires et du CIO. Sophie ROULET coordonne le partenariat avec le CIO et l'Education Nationale. 171 jeunes étaient concernés en 2021.

132 jeunes mineurs ont été contactés dans le cadre de l'obligation de formation. En fin d'année, 43% ont une situation ou sont accompagnés. L'accès à l'emploi est difficile pour les mineurs car ils n'ont pas accès aux missions d'intérim et l'absence de permis les pénalise fortement même pour des contrats en apprentissage.

129 jeunes décrocheurs majeurs ont également été reçus dans le cadre de la plateforme.

Partenariat avec les services de protection de l'enfance

Dans le cadre de la stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté, les Missions Locales de Moselle ont signé une convention de partenariat avec les services de prévention et de protection de l'enfance du Département. L'objectif de cette convention est de renforcer les liens et les coordinations entre les professionnels des deux réseaux afin de disposer de tous les outils d'accompagnement et de sécuriser la sortie des jeunes de l'ASE. Une conseillère en économie sociale et familiale est recrutée par le département (0.5 ETP) et une conseillère référente à la Mission Locale (0.5 ETP) pour 2 ans. Des rencontres ont été organisées entre les deux réseaux pour mieux connaître les fonctionnements et compétences de chacun. Les contacts sont réguliers entre les conseillères, les éducateurs et les référents ASE.

17 jeunes étaient concernés en 2021.

L'ACCES A LA SANTE

274 jeunes ont bénéficié d'un service lié à la santé durant l'année : information et conseil individuel, aide au montage de dossier MDPH, orientation vers une prise en charge de soins.

Les actions collectives ont repris, elles sont pilotées par Sabine PIERCY, référente santé.

- « Bien dans mon corps, bien dans ma tête »

En collaboration avec le Club Picardie et Fight Form (financement Agence Régionale de Santé), le projet a permis de sensibiliser les jeunes à une bonne hygiène de vie en découvrant des activités physiques, en identifiant l'équilibre nutritionnel des aliments et des techniques de gestion du stress. Le programme a été très perturbé pour cause de salle de sport fermée en début d'année et la nécessité d'avoir le pass sanitaire par la suite.

- « moi(s) sans tabac » :

Deux animations ont eu lieu dans le cadre de la campagne nationale en novembre, l'une à Sarrebourg, l'autre à Château-Salins.

- Intervention du CEGIDD Centre Gratuit d'Information, de Dépistage et de Diagnostic sur les 2 sites également

- Les bilans de santé : 3 déplacements en bus ont été organisés au départ de Sarrebourg et Château-Salins en direction du Centre de Médecine Préventive de Vandoeuvre. 74 jeunes ont pu y participer.

Depuis la crise du Covid, on observe une dégradation des troubles de la santé chez les jeunes notamment une augmentation du stress, de l'angoisse par rapport à l'avenir, mais aussi l'expression de traumatismes anciens ou récents qui impactent leur insertion sociale et professionnelle.

Deux actions complémentaires ont été mise en place cette année : la présence d'un éducateur du PAEJEP pour des entretiens individuels au sein du bâtiment conjoint ML/MDE à Sarrebourg et des interventions collectives en petits groupe avec une psychologue clinicienne. Si les rendez vous individuels n'ont pas trouvé leur public, les ateliers collectifs ont permis aux jeunes concernés de découvrir des techniques de gestion de leurs émotions, des ressources pour faire face aux événements difficiles de la vie quotidienne et parfois d'amorcer une démarche de suivi individuel.

L'ACCES A LA MOBILITE

Parmi les jeunes accueillis, 45% détiennent le permis de conduire et 24% sont en cours de permis. Aux difficultés de financement habituel s'est ajouté le report des leçons de conduite et des examens. La mobilité reste un frein majeur à l'accès à l'emploi.

16% des jeunes accompagnés en Garantie Jeunes sont titulaires du permis de conduire (contre 32% en moyenne sur les 3 années précédentes).

La Mission Locale mobilise l'ensemble des outils d'aides financières (Pôle emploi, Fonds d'Aides aux jeunes, allocation PACEA) pour aider les jeunes dans leur mobilité ainsi que les dispositifs de transport mises en place par les communautés de communes. Mais la mobilité reste un problème majeur dans les communes rurales peu desservies.

L'association Wimoov a animé un atelier sur la sécurité routière en octobre mais ne propose plus aux jeunes la mise à disposition de véhicule pour des raisons de financement.

LES AIDES FINANCIERES – LE BUDGET

Au 31 décembre 2020, 43% des jeunes reçus étaient sans ressource.

L'allocation PACEA a fait l'objet d'un abondement important de l'état en 2021.

Le Fonds d'Aides aux Jeunes dont l'enveloppe est alimentée par le département, les communes de Sarrebourg, Château-Salins et Dieuze a accordé 11 716 € d'aides pour l'année 2021 (env. 50 demandes).

50% des sommes accordées sont destinées à la mobilité, 24% à la subsistance et 22% à la formation.

La gestion administrative du fonds est réalisée par Evelyne GREMMEL et Valérie RATIMISON.

Notre partenariat avec Finances et Pédagogie se poursuit : 3 ateliers ont été menés cette année. Ils abordaient la gestion de l'argent au quotidien et les relations bancaires. L'association met à disposition également toute une série d'outils pédagogiques et applications sur le budget.

L'ACCES AU LOGEMENT

La plateforme Loj'toît portée par la Mission Locale et animée par Manon CAPEL tient son rôle de guichet d'information auprès des jeunes. Labellisée par le Conseil Régional du Grand Est. « Loj'Toît Jeunes » s'adresse aux moins de 30 ans, demandeurs d'emploi ou salariés en mobilité professionnelle, en apprentissage, en intérim. Elle a pour objectifs d'informer sur les droits et devoirs, rendre lisible les différentes aides financières auprès des locataires et des propriétaires, accompagner dans les démarches administratives, animer des ateliers thématiques (budget, écogestes), faciliter l'accès au logement des jeunes par des partenariats avec les acteurs locaux du logement, recenser et mobiliser des solutions de logements transitoires ou innovantes.

Au cours de l'année 2021, 123 jeunes ont bénéficié d'une information, d'une animation en lien avec le logement.

Des animations collectives sont proposées tout au long de l'année : atelier logement, atelier budget (outil Dilemme de la Fondation Crésus). Des ateliers sur les écogestes, s'équiper à moindre coût, fabriquer ses produits d'entretien ont été construits avec des partenaires (Emmaüs, maison du Clément, département de la Moselle).

56 jeunes ont été accompagnés dans leur démarche d'accès ou de maintien dans le logement en partenariat avec Action Logement.

La Mission Locale a participé aux travaux d'élaboration du plan local de l'habitat menés par la Communauté de Communes de Sarrebourg Moselle Sud, présenté le dispositif dans différentes réunions (SPEL, Maison de Région) et participé à des rencontres dédiées au logement.

Un guide logement est disponible pour toute personne intéressée.

PERSPECTIVES 2022

La communication digitale est devenue un atout primordial pour rendre lisible les activités de la Mission Locale auprès des jeunes mais aussi en direction des collectivités et des financeurs. Avec le soutien et l'expertise du chargé de projet stratégie et communication digitale de l'Association Régionale des Missions Locales du Grand Est, la Mission Locale a pour projet de créer son site internet et communiquer davantage sur les réseaux sociaux. Eve CHAUDRON-DUPONT mènera ce projet.

La reprise économique post-covid génère des tensions de recrutement dans de nombreux domaines. La promotion des métiers fera l'objet d'actions plus régulières avec la volonté d'associer les branches professionnelles (notamment les chargés de mission promotion des métiers) et de proposer du concret ou des outils innovants.

La Mission Locale participera aux groupes de travail organisés par la Sous-Préfecture dans le cadre du plan de réduction des tensions de recrutement en particulier sur les freins périphériques à l'accès à l'emploi et la promotion des métiers en tension.

Les ateliers d'information et d'accompagnement à la recherche de contrat en alternance seront organisés tous les 15 jours tout au long de l'année.

Le Contrat d'Engagement Jeune entre en vigueur le 1^{er} mars 2022, il prend appui sur les résultats positifs de la Garantie Jeune tout en intensifiant le programme d'accompagnement et en le rendant accessible à tous les jeunes sans emploi. Pôle emploi et le réseau des Missions Locales sont chargés de son déploiement.

L'accompagnement s'appuiera sur une alternance de rendez-vous individuels et la participation à des ateliers collectifs, des périodes d'immersion en entreprise, des périodes d'emploi ou de formation.

Les entrées en Garantie jeune se sont poursuivies jusqu'à fin février et les jeunes précédemment entrés continuent leur parcours dans les conditions initiales.

Le challenge pour la Mission Locale consistera à adapter son organisation et à mener de front deux dispositifs différents dans leur modalités (éligibilité, allocation, durée, sorties, rythme de suivi). Elle nécessitera également une présence plus accrue dans le Saulnois.